Inclure et maintenir dans l'emploi : les clés du Handicap pour les managers et RH

Une formation stratégique pour transformer l'inclusion en levier de performance, d'innovation et d'attractivité pour votre entreprise.

FormAccess

Une formation certifiée

Informations essentielles

Durée : 7 heures (1 journée intensive)

Format : Présentiel ou distanciel

Public visé : Dirigeants, responsables RH, managers, recruteurs, responsables RSE et QVT

Équipe pédagogique experte

- Quentin Baudry
- Charlotte Colin
- Tiffanie Ouvrard
- Marine Guignoux

Formation alignée sur le référentiel RS6000 garantissant des compétences opérationnelles. immédiatement applicables.

Je découvre

Pourquoi cette formation est stratégique pour votre entreprise

Culture inclusive

Créez un environnement de travail sûr, ouvert et stimulant pour tous vos collaborateurs.

Conformité légale

Maîtrisez vos obligations selon la Loi du 11 février 2005 et évitez les risques juridiques.

Performance RH

Transformez l'inclusion en levier d'innovation, de cohésion et d'attractivité pour vos talents.

RSE valorisée

Renforcez votre image de marque employeur et votre bilan social avec une démarche mesurable.

Des objectifs pédagogiques concrets et opérationnels

À l'issue de cette formation d'une journée, vos équipes maîtriseront les compétences essentielles pour bâtir une politique handicap efficace et humaine.

1

Cadre légal maîtrisé

Comprendre les obligations de l'employeur et les mécanismes de compensation prévus par la législation française.

2

Handicaps identifiés

Connaître les différents types de handicap et les adaptations possibles.

3

Stratégie RH intégrée

Intégrer le handicap dans votre stratégie RH et RSE pour créer de la valeur durable.

4

Communication efficace

Sensibiliser et mobiliser vos collaborateurs autour d'une culture inclusive authentique.

5

Plan d'action concret

Construire un plan d'action Inclusion à la taille et à la culture de votre organisation.

Programme détaillé de la journée

- 9h00-9h30 — Accueil et introduction
- 9h30-10h30 — Comprendre l'inclusion
- 10h30-11h00 — Pause
- 11h00-12h00 — Inclusion et performance
- 13h00-14h00 — Recruter de manière inclusive
- 14h00-15h00 — Aménager les postes
- 15h00-15h15 — Pause
- 15h15-16h00 — Ressources et partenaires
- 16h00-17h00 — Synthèse et évaluation

Compétences RS6000 : un référentiel professionnel reconnu

Cette formation s'appuie sur le **référentiel RS6000**, garantissant des compétences certifiées et immédiatement opérationnelles dans votre entreprise.

1 Communication stratégique

Échanger efficacement avec les parties prenantes internes et externes.

2 Mesures de compensation

Mettre en Suvre les adaptations appropriées.

3 Analyse des besoins

Identifier les besoins spécifiques et leurs impacts professionnels.

4 Accompagnement global

Faciliter l'insertion et le maintien dans l'emploi.

Une pédagogie active et engageante

Notre approche combine théorie et pratique pour un apprentissage durable et des résultats concrets dès le lendemain de la formation.

Ateliers co-constructifs

Travaillez en groupes sur des cas concrets issus de votre réalité d'entreprise.

Études de cas réelles

Analysez des situations authentiques pour développer votre expertise.

Mises en situation

Simulez des entretiens et des processus d'intégration inclusive.

Supports multimédia

Bénéficiez de vidéos pédagogiques et de présentations interactives.

Les bénéfices mesurables pour votre entreprise

100%

Conformité légale

Respect total des obligations réglementaires et réduction des risques juridiques.

+35%

Attractivité employeur

Amélioration significative de votre image RSE auprès des talents.

+40%

Innovation accrue

La diversité stimule la créativité et les performances collectives.

Impacts organisationnels

- Renforcement de la cohésion d'équipe et du sentiment d'appartenance
- Amélioration de la motivation et de la rétention des collaborateurs
- Valorisation du bilan social et de la démarche RSE
- Développement d'une culture d'entreprise inclusive et moderne

Retours sur investissement

- Réduction de l'absentéisme et du turnover
- Accès à de nouvelles compétences et perspectives
- Optimisation des aides financières disponibles
- Différenciation concurrentielle sur votre marché

Accessibilité et modalités pratiques

Formation universelle

Ouverte à tous les publics, sans prérequis. Nos formateurs adaptent les supports et les méthodes pour garantir un apprentissage inclusif pour chaque participant, y compris les personnes en situation de handicap.

Formats flexibles

Présentiel ou distanciel selon vos contraintes. Sessions inter-entreprises ou intra-entreprise sur mesure. Visioconférence sécurisée pour les formations à distance.

Évaluation complète

Validation par QCM, étude de cas et observation en atelier. Remise d'une attestation de fin de formation à chaque participant.

Tarif sur devis selon la taille du groupe et la modalité choisie. Possibilité de prise en charge par votre OPCO. Contactez-nous pour un accompagnement personnalisé.

Prêts à renforcer une démarche inclusive et responsable ?

Passez à l'action dès maintenant

Rejoignez les entreprises qui ont fait de l'inclusion un pilier de leur réussite. Contactez-nous pour organiser une session sur mesure adaptée à vos enjeux spécifiques.

Téléchargez notre programme complet :
Programme de formation détaillé

Nous contacter

Demander un devis

FormAccess - Organisme de formation

Président : Quentin Baudry

Equipe de soutien : Marcus Détrez